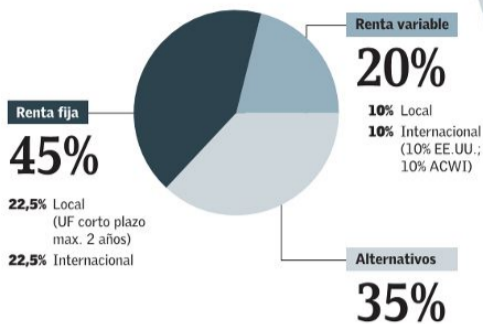


Hoy recomienda: **Vector Capital**

Perfil: Conservador



Acciones chilenas

Aguas-A	Andina-B	CAP	BSantander	Copec	AES Gener	SQM-B	Cencosho	CCU	Sonda
17,5%	13,5%	13,5%	11,0%	9,5%	8,5%	8,5%	7,5%	5,5%	5,0%

Cómo le fue a su inversión

Si hubiera invertido \$1 millón en los siguientes instrumentos, habría rentado:

	En la semana	En 30 días	En 12 meses
SP IPSA	-\$25.122	\$26.776	-\$151.472
Oro	\$174	-\$14.230	\$251.313
Dólar	-\$15.975	-\$30.936	-\$47.557
Depósito a plazo a 30 días renovable	\$49	\$208	\$6.114
Depósito a plazo a 90 días en UF	\$1.116	\$6.743	\$29.497
Fondo A de las AFP	-\$3.639	\$49.465	\$50.219
Fondo E de las AFP	-\$4.898	-\$7.671	\$100.072
Fondos mutuos renta fija nacional*	-\$1.000	\$300.000	\$6.890.000
Fondos mutuos accionarios Chile	-\$2.000	\$57.600	-\$115.400

Fuente: Bloomberg, Valor Futuro, El Mercurio Inversiones, EYH *Renta fija chilena mayor a 365 días.

PROGRAMAS DE REINSERCIÓN LABORAL: precios van desde \$435 mil hasta \$8 millones

Dependiendo de su modalidad, estos "diplomados en empleabilidad" aportan herramientas a los trabajadores para su pronta incorporación al mercado tras ser desvinculados. Si antes era privilegio solo para altos ejecutivos, su disminución en los costos ha permitido que este servicio esté al alcance de más profesionales, independiente de las labores o rubros en que se desempeñen. **DIEGO AGUIRRE**

FINANZAS PERSONALES

El impacto de la pandemia en el empleo ha sido fuerte, con bajas de sueldos, suspensiones laborales y cientos de miles de despidos, todo lo cual sitúa hoy al mercado del trabajo con un débil, si no negativo, desempeño. De hecho, la tasa de desocupación nacional alcanzó 11,6%, en el último trimestre móvil informado por el INE, correspondiente a agosto-octubre 2020, incrementándose en 4,5 puntos porcentuales en doce meses. Y pese a que en el último tiempo se observa una leve recuperación del mercado, la cautela ronda entre colaboradores y empresas en términos de contratación, sobre todo en quienes fueron desvinculados o se quedaron cesantes por el cierre de sus negocios o empresa donde estaban.

Ante esta situación—que afecta desde los cargos base hasta jefaturas y gerencias—, una de las opciones que existe para su reinserción laboral es optar por los llamados programas de *outplacement*, servicios que hasta hace poco solo estaban enfocados en la recolocación de altos ejecutivos, pero que con la pandemia han debido ampliar su nicho y reducir sus costos, para poder estar al alcance de los cargos medios o profesionales independientes. Es así como desde los \$435 mil se puede acceder a estos planes para personas naturales, cursos que según su modalidad pueden alcanzar precios de hasta \$8,1 millones en aquellos que son más personalizadas para puestos gerenciales o directivos.

De hecho, las clases, formatos y precios, dependerán del programa que la persona contrate o que le otorgue la empresa al colaborador que fue desvinculado, oferta que va desde sesiones grupales o semigrupales y hasta la asesoría individualizada para cargos altos. Además, los cursos pueden ser en formato *online* o presencial.

Por ejemplo, en Lukkap Chile, los planes parten desde las 15 UF para los grupales, donde adicional a las sesiones, se entrega acceso a talleres, seminarios y paneles, "en los cuales se revisa en detalle los aspectos más críticos de la reinserción laboral, además de una plataforma *online* con ejercicios y contenidos", señalan desde la firma.

PANDEMIA ELEVÓ LOS TIEMPOS de recolocación en el mercado local

En la pandemia los tiempos de recolocación aumentaron, mientras que las ofertas laborales disminuyeron de manera inversamente proporcional. Rodrigo Vera, gerente general de Lablab, señala que entre abril y junio de este año, el número de ofertas de trabajo bajaron en dos tercios respecto de los mismos meses del año anterior. Como consecuencia de ello, el número de colocaciones de ejecutivos en procesos de *outplacement* cayó en cerca de un 50% en el mismo trimestre, en relación a antes de la pandemia. Sin embargo, Vera advierte que en los meses más recientes, el aumento en el ritmo de demanda por empleo ha permitido que los niveles de reinserción de profesionales en búsqueda de trabajo se hayan recuperado por sobre los niveles previos a los de la emergencia sanitaria, pues el ritmo de la demanda laboral creció respecto de meses normales durante la mayor apertura de las medidas sanitarias.

"Sin duda, existe una correlación entre la generación de empleos en la economía y los plazos de recolocación de los profesionales en búsqueda de trabajo", dice Vera. Danilo Rojic, socio director de People&Partners, explica que la crisis social de octubre del año pasado ya había sido una piedra en el camino para la colocación de profesionales, por lo tanto, se produjo una ralentización en los procesos y empezaron a crecer los tiempos, con una leve recuperación en febrero y marzo, y un posterior desplome tras la llegada del coronavirus. Sin embargo, desde septiembre a la fecha se observó una reactivación en las contrataciones, permitiendo reducir los promedios de recolocación que se encontraban altos hasta ese entonces. Esto, señalan en la industria, se debe a que las empresas han retomado los procesos de búsqueda anteriormente congelados, aunque ahora están más cautelosos respecto de cómo evolucionarán los procesos ante la probabilidad de que se impongan nuevas restricciones por el aumento de contagios en el país. De todas formas, las empresas de *outplacement* People&Partners, Lee Hecht Harrison Chile, Lukkap Chile y Smartplacement, concuerdan en que el panorama poco alentador de comienzos de 2020 ha mejorado con miras al año 2021. Y las cifras también lo reflejan: según los promedios generales de estas cuatro firmas, si en 2019 un profesional se reinscribía en aproximadamente 3,7 meses, en la actualidad estos se están tardando una media de 4,1 meses.

Desde la otra vereda, existen servicios que pueden llegar a las 280 UF enfocados en cargos de mayor responsabilidad, los cuales dependerán del perfil profesional del cliente y, por lo tanto, de la profundidad de la consultoría. Por ejemplo, en People & Partners los programas para ejecutivos senior incluyen, entre otros aspectos, apoyo psicológico individual (clínico y laboral), cursos de reactivación de redes, asesorías sobre las nuevas tendencias del mercado laboral y cursos de emprendimiento, ya que algunos optan por no volver a emplearse e independizar sus carreras a través de consultorías, participación en directorios de empresas o iniciar un negocio propio.

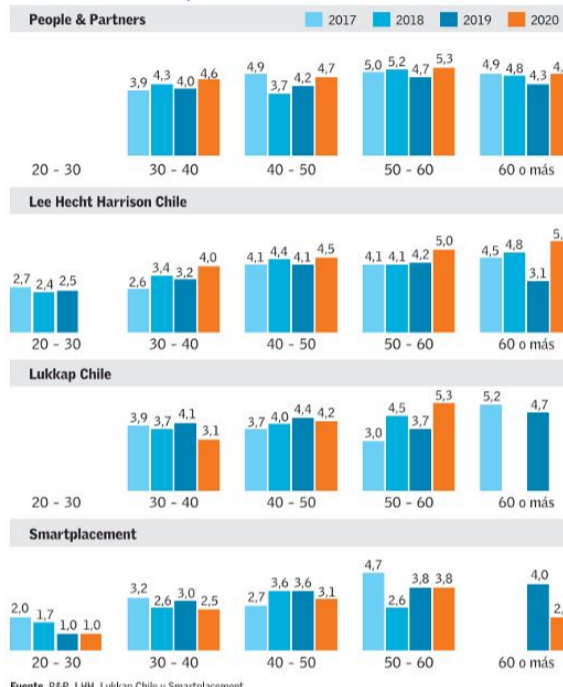
En cuanto a su duración, tanto los programas bases como los personalizados contemplan un acompañamiento que dura normalmente hasta la reinserción de la persona al mercado

laboral, la que este año promedia 4,1 meses, aunque esta cifra aumenta a partir de los 50 años (ver infografía).

Rodrigo Vera, gerente general y socio de Lablab, explica que este mayor alcance del servicio de *outplacement* ha sido posible gracias a la incorporación de procesos más eficientes y de la tecnología. "La irrupción de programas netamente *online* para otros segmentos ha diversificado lo que antes se abarcaba", señala el ejecutivo de la firma que se enfoca en el cliente empresa.

Idea que refuerza Matías Palacios, director ejecutivo de Smartplacement, quien cuenta, por ejemplo, que hoy tienen un curso asincrónico con más de 30 horas de clases y material descargable. "Esta versión *e-learning* es la metodología completa del curso, con pruebas y material, a la que se le pueden sumar sesiones individuales presenciales por un monto adicional".

Recolocación de profesionales en meses



PARA DISTINTOS PERFILES: del egresado a los municipios

Calificado por los actores del sector como un "diplomado en empleabilidad", los servicios de reinserción son recomendados para todo tipo de profesionales, rangos, perfiles y edades.

Carolina Riquelme, gerente general de Lee Hecht Harrison Chile (LHH), comenta que este servicio que hasta hace unos años principalmente se enfocaba en la reinserción de mandos medios hacia arriba, ahora ha penetrado con fuerza en el rol integral de las empresas, cliente al cual apuntan sus servicios. "Cuando las organizaciones definen implementar una reducción masiva, es fundamental considerar este tipo de beneficios para el personal del área productiva, como también pa-

nos de tres años de experiencia han visto esta herramienta como un complemento a su preparación y su pronta inserción en el mercado laboral, pudiendo "democratizar" así un sistema que en sus comienzos estaba pensado para cargos de jefatura hacia arriba con vasta experiencia.

Entre las herramientas y técnicas que se entregan están, entre otras, talleres para crear y reactivar las redes de contacto, incluyendo no solo a los empleadores y excolaboradores de trabajo, sino también amigos y compañeros del colegio y la universidad; junto con conocer el comportamiento del mercado y valorar los nuevos canales de contratación que están surgiendo, sobre todo internet y redes sociales, ya que hoy muchas empresas buscan candidatos a través de estas herramientas virtuales, las que muchas veces son ignoradas por los profesionales senior, tanto por los mayores en edad como en rango. Además, hay talleres para elaborar correctamente un currículum y cómo enfrentar una entrevista de trabajo. Este año, por ejemplo,

muchos han tenido que aprender a manejar e interactuar por las distintas plataformas *online*, como Zoom, donde las claves son distintas a las de un proceso presencial.

También se los orienta para que reconozcan sus logros, debilidades y fortalezas, con el fin de que puedan identificar el rumbo que quieren que tome su carrera profesional, para de esta forma aterrizar y dirigir mejor la búsqueda de un nuevo empleo—ya sea en la misma área o una totalmente distinta—, o si optan por independizarse.

LA OFERTA ACTUAL EN EL MERCADO CHILENO

CONSIDERA DISTINTOS TIPOS DE FORMATOS, LOS QUE VAN DESDE SESIONES GRUPALES HASTA SEMIGRUPALES O INDIVIDUAL, LAS QUE, A SU VEZ, PUEDEN SER BAJO LA MODALIDAD *ONLINE* O PRESENCIAL.

ra sus ejecutivos", dice Riquelme.

Además, la oferta se ha abierto a otras instituciones, más allá del sector privado que es el principal enfoque. Danilo Rojic, socio director de People&Partners, dice que los municipios han comenzado a dar alternativas de *outplacement* a sus vecinos o agrupaciones de trabajadores han llegado a tocar la puerta en busca de ayuda.

Incluso—y gracias a los precios más asequibles—, los principales actores de la industria explican que los recién egresados o los profesionales con me-

AGUA **CAUZAT**
INGENIERIA
www.cruzat.net
POZOS PROFUNDOS BOMBAS
FONO 232735300

Farms Chile.com
CURICO / FLORES AMARILLAS
2.600 HAS. ORILLA RIO
Ocasión \$ 240.000.000
+569 92972446

VILLARRICA / GORBEA
DUEÑO VENDE MARAVILLOSAS 60 HAS
Vista Volcán Villarrica. Orilla pavimento.
Para loteo o plantación frutales - UF 29.000
+569 94993547

Agua SUBTERRÁNEA
Cía. Chilena de Perforaciones Ltda.
25 Años de Experiencia
+56 2 2652 9600
www.pozosdeagua.com

Arriendo Local Comercial
Paseo Huérfanos/Estado
Superficie: 377 m2
Canon: 350 UF
Contacto: +562 2570 2800 Celular: +56 9 66898296
email: jefeinmobiliaria@azzurra.cl

MQ MONTALVA QUINDOS
VENTA TERRENO INDUSTRIAL
CALL FOR OFFERS | CURAUMA, VALPARAÍSO
8,24 HA
2,9 UF/M2
EXCELENTE CONECTIVIDAD
CALL FOR OFFERS 14/01/2021
BASES GRATUITAS EN WWW.LICITACIONESMQ.CL | LICITACIONES@MQ.CL | 22 955 0490 | 98 244 6290